



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Узловская межрайонная
прокуратура**

301650, Тульская область, Узловский р-н,
г. Узловая, ул. Трегубова, д.29



Директору МКОУ «Центр
образования Бестужевский»

Казаковой Е.Н.

п. Бестужевский, д. 56, 57,
Узловский район, Тульская
область, 301629

17.03.2025

№ Прдр-20700028-140-25/-20700028

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Узловской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения МКОУ «Центр образования Бестужевский», осуществляющим деятельность по адресу: Тульская область, Узловский район, п. Бестужевский. Д. 56, 57, требований трудового законодательства.

Часть 3 ст. 37 Конституции РФ закрепила право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, а нарушение данного в силу закона указанного нематериального блага в виде вознаграждения за труд и является дискриминацией, которая заключается в установлении неравенства работника перед другими работниками на получение вознаграждения за труд.

Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения в целях установления государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, отдыха, защита прав и интересов работников и работодателей регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ).

Ст. 5 ТК РФ установлено, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрены основные права и обязанности работодателя, в том числе работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные акты, выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим законодательством.

В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в

день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

МКОУ «Центр образования Бестужевский» осуществляет свою деятельность на основании устава, утвержденного постановлением администрации МО Узловский район от 24.12.2019 № 2031.

Согласно п. 4.1.3 Устава МКОУ «Центр образования Бестужевский» единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Проверка показала, что в МКОУ «Центр образования Бестужевский» нарушаются требования трудового законодательства в части произведения окончательного расчета с работником при увольнении.

Установлено, что учитель Алексеева Е.С. уволена 01.07.2024, окончательный расчет произведен с Алексеевой Е.С. 09.07.2024.

Таким образом, в ходе проведенной проверки установлено, что в МКОУ «Центр образования Бестужевский» нарушаются требования законодательства, обязывающие выплачивать в полном размере причитающиеся работнику суммы при увольнении.

Допущенные нарушения закона стали возможны в результате ненадлежащего выполнения должностными лицами МКОУ «Центр образования Бестужевский» своих обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Незамедлительно рассмотреть представление с участием прокурора и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствовавших и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении в порядке ст. 192 Трудового кодекса РФ к дисциплинарной ответственности работников, виновных в указанных нарушениях.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору в месячный срок.

4. Рассмотреть представление с участием прокурора, о дате и месте рассмотрения, настоящего представления, сообщить прокурору.

Заместитель прокурора
советник юстиции

Е.Л. Маторина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0317FAF08E8B876DEF5085D133F64654
Владелец **Маторина Елена Леонидовна**
Действителен с 23.01.2024 по 17.04.2025

Е.Г. Шайкина, 6-45-05